

Số: /KH-UBND

Hạ Lang, ngày 09 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
Nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh
Cấp huyện (DDCI) của huyện Hạ Lang năm 2022

Thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh Quốc gia năm 2022; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Đề án nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021-2025; Chương trình số 09-CTr/TU ngày 11/11/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng về xây dựng và đổi mới cơ chế, chính sách nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút các nhà đầu tư chiến lược và căn cứ kết quả chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh năm 2021 do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam phối hợp với Cơ quan phát triển quốc tế Hoa Kỳ (USAID) công bố.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) huyện Hạ Lang năm 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục nâng cao nhận thức và hành động thực hiện chủ trương xuyên suốt là “*Chính quyền đồng hành cùng doanh nghiệp*” nêu cao tinh thần, thái độ phục vụ doanh nghiệp, nhà đầu tư; không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng điều hành nhằm mục đích cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh vì sự phát triển của doanh nghiệp và kinh tế - xã hội của huyện.

- Phát huy tính chủ động, xác định trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc cải thiện chỉ số DDCI của huyện. Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút các nhà đầu tư chiến lược đầu tư vào huyện Hạ Lang, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 và những năm tiếp theo.

- Nâng cao năng lực cạnh tranh của huyện bền vững, dài hạn thông qua việc cải thiện các các chỉ tiêu, chỉ số thành phần cấu thành DDCI của huyện, trong đó tập trung vào những chỉ số thành phần có trọng số cao, điểm số xếp hạng thấp và những chỉ số thành phần ít được cải thiện, giảm điểm.

- Nâng cao chất lượng quản lý điều hành của các cơ quan, đẩy mạnh cải cách hành chính đáp ứng yêu cầu trong thời gian tới.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu tăng điểm chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện năm 2022 và tăng bậc xếp hạng so với năm 2021.

- Tiếp tục duy trì, nâng cao các chỉ số thành phần có điểm số tốt, thuộc nhóm xếp hạng khá và đang trên đà tăng tiến về vị trí xếp hạng trong những năm gần đây; đẩy mạnh cải thiện các chỉ số thành phần có mức điểm tăng nhưng vẫn còn thuộc nhóm xếp hạng trung bình. Tập trung cải thiện các chỉ số thành phần có điểm số, thứ hạng thấp như: (1) Chi phí thời gian, (2) Tính năng động.

- Các chỉ tiêu cụ thể như sau:

Số TT	Chỉ số	Điểm 2021	xếp hạng 2021	Dự kiến tăng điểm năm 2022	Mục tiêu Kế hoạch năm 2022 về điểm
1	Tính minh bạch	6,37	7	+0,13	≥6,5
2	Chi phí thời gian	7,58	1	+0,02	≥7,6
3	Chi phí không chính thức	6,51	7	+0,09	≥6,6
4	Cạnh tranh bình đẳng	4,53	10	+2,47	≥7,0
5	Tính năng động	6,62	2	+0,38	≥7,0
6	Chính sách Hỗ trợ DN	5,00	10	+1,5	≥6,5
7	Thiết chế pháp lý	6,33	8	+1,17	≥7,5
Tổng điểm (tính trung bình trọng số)		62.61	8		

II. YÊU CẦU

1. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tiếp tục quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này, chủ động đề xuất giải pháp đảm bảo hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh của huyện.

2. Các cơ quan, đơn vị tăng cường chỉ đạo, thống nhất, đồng bộ trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp cải thiện, nâng cao Chỉ số PCI, PAPI, PAR INDEX, SIPAS gắn với nâng cao chất lượng quản lý, điều hành, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

3. Tăng cường sự phối hợp giữa các sở, ban, ngành trong công tác hỗ trợ doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nắm bắt và giải quyết khó

khẩn, vướng mắc của doanh nghiệp; quan tâm công tác xúc tiến và hỗ trợ đầu tư.

4. Các đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì làm đầu mối thực hiện cải thiện điểm số và thứ hạng từng chỉ số thành phần có trách nhiệm phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện.

5. Các đơn vị liên quan có trách nhiệm phối hợp với đơn vị chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm về các chỉ số thành phần thuộc lĩnh vực phụ trách.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chỉ số “Tính minh bạch”

Mục tiêu: đạt từ 6,5 điểm trở lên (tăng 0,13 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, các xã, thị trấn.

- Theo dõi, đôn đốc các phòng, ban, ngành, các xã, thị trấn công bố kịp thời các thông tin về các quy hoạch đã được phê duyệt, kế hoạch sử dụng đất, danh mục dự án kêu gọi đầu tư; các cơ chế, chính sách ưu đãi đầu tư; các thông tin về chương trình hỗ trợ phát triển doanh nghiệp... trên các phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử UBND huyện, xã, thị trấn để doanh nghiệp biết, phục vụ cho định hướng hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Thực hiện nghiêm quy định của Luật Đấu thầu về công khai thông tin mời thầu.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc kịp thời cung cấp thông tin, trả lời kiến nghị của doanh nghiệp và người dân.

- Quản lý, hướng dẫn việc duy trì, nâng cao chất lượng hoạt động của Trang thông tin điện tử UBND huyện, xã, thị trấn theo quy định.

b) Văn phòng HĐND - UBND huyện: Chỉ đạo bộ phận một cửa công khai, minh bạch các thủ tục hành chính; thường xuyên giám sát các phòng, ban, ngành việc đề nghị cung cấp thông tin của Doanh nghiệp tại bộ phận một cửa. Phối hợp thực hiện các giải pháp hoàn thiện, đổi mới, nâng cao chất lượng về nội dung, hình thức và khả năng tương tác của Trang thông tin điện tử thành phần của huyện, xã, thị trấn.

c) Chi Cục Thuế: Tiếp tục quán triệt tinh thần “phục vụ doanh nghiệp” đến từng bộ phận, cán bộ, công chức, thường xuyên kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức gây khó khăn cho doanh nghiệp.

d) Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên gặp gỡ lắng nghe ý kiến phản ánh kiến nghị, phản hồi của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trên địa bàn để kịp thời giải quyết các khó khăn, vướng mắc.

đ) Các phòng, ban, ngành: đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện thủ tục hành chính, công khai, minh bạch các tài liệu pháp lý, thông tin quy hoạch, các dự án... có liên quan đến kinh doanh, phát triển doanh nghiệp trên trang thông tin điện tử.

2. Chỉ số “Chi phí thời gian”

Mục tiêu: đạt từ 7,6 điểm trở lên (tăng 0,02 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Giao Văn phòng HDND - UBND huyện.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, địa phương tham mưu cho UBND huyện thực hiện đánh giá cán bộ, công chức trong việc giải quyết thủ tục hành chính, đánh giá các tiêu chí cán bộ, công chức có thái độ thân thiện, trách nhiệm, giải quyết công việc hiệu quả.

- Chỉ đạo Bộ phận một cửa thực hiện giải pháp linh hoạt hướng dẫn doanh nghiệp tìm hiểu, thực hiện thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật; tăng cường công tác truyền thông trong việc thực hiện các thủ tục hành chính; phối hợp với địa phương rà soát rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính so với quy định. Nâng cao hiệu quả hoạt động Bộ phận một cửa thông qua việc công khai thông tin, kịp thời, đầy đủ, rõ ràng các quy định về thủ tục hành chính (quy trình, các mẫu biểu,...), mức phí, lệ phí (nếu có) và thời gian giải quyết thủ tục hành chính; kiểm tra, giám sát việc hướng dẫn, giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến doanh nghiệp, đảm bảo chất lượng, tiến độ và thời hạn trả kết quả đúng hoặc sớm hơn quy định.

b) Thanh tra huyện: Chủ trì, tham mưu UBND huyện thực hiện tốt công tác quản lý về hoạt động thanh tra trên địa bàn để tránh chồng chéo một đơn vị hoặc một doanh nghiệp bị thanh kiểm tra nhiều lần trong 1 năm.

c) Giao chi Cục Thuế: Nâng cao hiệu quả, hiện đại hóa hệ thống thông tin về người nộp thuế để rút ngắn thời gian thanh tra, kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp.

d) Các phòng, ban, ngành, các xã, thị trấn.

- Tăng cường sự phối hợp trong việc thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp; có cơ chế kiểm soát, ngăn ngừa cán bộ, công chức lợi dụng việc thanh tra, kiểm tra để nhũng nhiễu, gây bức xúc cho doanh nghiệp; có biện pháp ngăn ngừa không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, thông đồng, thương lượng với doanh nghiệp trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

- Chủ động nghiên cứu, đổi mới phương pháp, hình thức hướng dẫn doanh nghiệp, người dân thực hiện các quy định của pháp luật theo hướng dễ hiểu, trực quan (sơ đồ, biểu đồ, hình ảnh), dễ áp dụng, thiết thực; hướng dẫn tổ chức, cá nhân thực hiện thủ tục hành chính đầy đủ, rõ ràng, chính xác; trường hợp phải yêu cầu sửa đổi, bổ sung hồ sơ chỉ được yêu cầu sửa đổi, bổ sung một lần.

đ) Phòng Tài chính – Kế hoạch chủ trì tuyên truyền, hướng dẫn chính sách pháp luật nâng cao nhận thức, đồng thuận với chính quyền trong thực thi chính sách.

3. Chỉ số “Chi phí không chính thức”

Mục tiêu: đạt từ 6,6 điểm trở lên (tăng 0.09 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện các nội dung sau:

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17/5/2017 và Chỉ thị số 11/CT-TTg ngày 04/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ; rà soát và kiến nghị xử lý chồng chéo trong hoạt động thanh tra kiểm tra doanh nghiệp nhằm hạn chế thấp nhất tình trạng trùng lặp, chồng chéo trong thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp, các cuộc thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp không cần thiết.

- Đăng tải công khai các kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp được phê duyệt; trước khi ban hành quyết định tiến hành thanh tra, kiểm tra có liên quan đến doanh nghiệp đề nghị các đơn vị chuyên môn rà soát khảo sát, thu thập thông tin, tài liệu để ban hành quyết định thanh tra, kiểm tra tránh chồng chéo, trùng lặp về phạm vi, đối tượng, nội dung, thời gian.

- Tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức cho doanh nghiệp về hồ sơ TTHC đầy đủ, đúng thủ tục. Đồng thời đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, khắc phục ngay tình trạng chi phí không chính thức cho cán bộ, thanh tra kiểm tra, chi phí không chính thức khi thực hiện các thủ tục đề nghị cấp giấy phép kinh doanh có điều kiện.

b) Đề nghị Tòa án nhân dân huyện:

- Thụ lý, giải quyết các tranh chấp kinh doanh, thương mại... đảm bảo đúng pháp luật; nâng cao chất lượng xét xử, đẩy nhanh tiến độ giải quyết các tranh chấp, tạo niềm tin của doanh nghiệp, giảm thời gian giải quyết đối với các tranh chấp hợp đồng, ngoài hợp đồng của các doanh nghiệp.

- Hỗ trợ doanh nghiệp nắm bắt được các quy định liên quan đến tranh chấp, kiện tụng, đặc biệt là kiến thức quốc tế trong giải quyết tranh chấp, khiếu kiện đối với nhà đầu tư.

c) Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thị trấn.

- Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, nghiêm túc xử lý các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn cho doanh nghiệp; chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là những người trực tiếp giải quyết các thủ tục cho doanh nghiệp.

- Rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kịp thời phát hiện và thay thế những người kém về phẩm chất, yếu về năng lực, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho doanh nghiệp.

4. Chỉ số “Cạnh tranh bình đẳng”

Mục tiêu: đạt từ 7,0 điểm trở lên (tăng 2.47 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Các phòng, ban, ngành, các xã, thị trấn: Tham mưu UBND huyện thực hiện tốt việc công khai, minh bạch và tạo điều kiện thuận lợi, bình đẳng trong việc tiếp cận thông tin, cơ chế chính sách, thủ tục hành chính về đất đai, tín dụng, khai

thác tài nguyên, thuế, ưu đãi đầu tư nhằm tạo môi trường cạnh tranh bình đẳng cho doanh nghiệp.

b) Chi Cục Thuế: Tiếp tục đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa trình tự, thủ tục hành chính trong lĩnh vực thuế nhằm rút ngắn thời gian, giảm thiểu chi phí và tạo thuận lợi cho doanh nghiệp; công khai, minh bạch các quy định của Luật Quản lý thuế, các quy trình thanh tra, giải quyết khiếu nại và hoàn thuế giá trị gia tăng, tăng cường áp dụng quản lý rủi ro thuế.

c) Các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn: Kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng “mối quan hệ” để có được những ưu đãi đặc biệt, chính sách riêng (như: hợp đồng kinh tế; khai thác tài nguyên; đấu thầu, chỉ định thầu; giao, cho thuê đất đầu tư, sản xuất kinh doanh...).

5. Chỉ số “Tính năng động”

Mục tiêu: đạt từ 7,0 điểm trở lên (tăng 0,38 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Phòng Tài chính – Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành quán triệt, thực hiện một số nhiệm vụ sau:

- Chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền, phát huy tính năng động, sáng tạo của lãnh đạo trong thực thi các chính sách pháp luật nhằm hỗ trợ doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tháo gỡ khó khăn, tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của nhà nước; đảm bảo sự nhất quán trong thực hiện chủ trương, chính sách đến cơ sở.

- Chủ động phối hợp với địa phương trong việc giải quyết các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp; đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh “minh bạch, thông thoáng, năng động, thân thiện”.

- Tiếp tục thực hiện nhất quán chủ trương “*Chính quyền đồng hành cùng doanh nghiệp*” tăng cường tiếp xúc, đối thoại với doanh nghiệp qua nhiều kênh, nhằm lắng nghe ý kiến đề xuất, kịp thời giải quyết kiến nghị chính đáng của doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả.

b) Các phòng, ban, ngành: Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện chủ trương chính sách tăng cường công tác phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của UBND huyện.

6. Chỉ số “Chính sách hỗ trợ doanh nghiệp”

Mục tiêu: đạt từ 6,5 điểm trở lên (tăng 1,5 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Phòng Kinh tế và Hạ tầng chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, thực hiện một số nội dung sau:

b) Hỗ trợ tăng cường năng lực doanh nghiệp, đẩy mạnh kết nối cung cầu để tiêu thụ sản phẩm hàng hoá, nông sản; hỗ trợ doanh nghiệp xúc tiến thương

mai, mở rộng thị trường, tiêu thụ hàng hoá của tỉnh. Tăng cường tổ chức và phát huy hiệu quả các cuộc hội chợ thương mại, xúc tiến thương mại.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến các nội dung trong các cam kết FTA đến cộng đồng doanh nghiệp. Hướng dẫn, hỗ trợ Doanh nghiệp tận dụng cơ hội từ các FTA, các chương trình hỗ trợ doanh nghiệp, phát triển thị trường, quảng bá sản phẩm.

- Phối hợp với Đội Quản lý thị trường tăng cường các hoạt động quản lý thị trường, chống gian lận thương mại và buôn lậu.

c) Phòng Tài chính - Kế hoạch.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tăng cường công tác xúc tiến kêu gọi đầu tư các dự án trọng điểm, có thế mạnh của huyện.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa; tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa để thúc đẩy khởi nghiệp và phát triển mạnh mẽ khu vực kinh tế tư nhân.

d) Phòng Tư pháp: Tiếp tục tổ chức các hoạt động hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp như: tập huấn bồi dưỡng kiến thức pháp luật về các Hiệp định mà Việt Nam đã ký kết, giải đáp pháp luật cho doanh nghiệp, tiếp nhận kiến nghị của doanh nghiệp về hoàn thiện pháp luật; Xem xét thành lập chuyên mục hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp trên trang thông tin điện tử; đồng thời, hỗ trợ phát triển các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực hỗ trợ dịch vụ pháp lý.

7. Chỉ số “Thiết chế pháp lý và An ninh trật tự”

Mục tiêu: đạt từ 7,5 điểm trở lên (tăng 1,17 điểm so với kết quả năm 2021).

a) Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đa dạng hoá hình thức phổ biến kiến thức về chủ trương, chính sách, pháp luật của nhà nước cho cộng đồng doanh nghiệp; nhằm nâng cao nhận thức về pháp luật của người đại diện pháp luật doanh nghiệp để chủ động bảo vệ quyền lợi của mình.

- Tạo điều kiện cho các tổ chức hành nghề luật sư, các tổ chức tư vấn pháp lý trong việc cung cấp các dịch vụ tư vấn pháp lý cho doanh nghiệp, nhà đầu tư. Đồng thời, bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho doanh nghiệp; khuyến khích các đoàn thể, Hiệp hội, tổ chức tham gia và đa dạng hoá các hoạt động hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp.

b) Đề nghị Tòa án nhân dân huyện.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động xét xử theo tinh thần cải cách tư pháp, rút ngắn thời gian giải quyết tranh chấp, phán quyết công bằng, đúng pháp luật để cộng đồng doanh nghiệp tin tưởng sự bảo vệ của pháp luật.

- Có biện pháp kiểm soát, khắc phục tình trạng doanh nghiệp sử dụng các khoản chi phí không chính thức khi quyết định chọn cơ quan Tòa án làm cơ quan giải quyết tranh chấp.

c) Đề nghị Chi cục Thi hành án dân sự huyện: Tổ chức công tác thi hành án có hiệu quả đối với các bản án, quyết định đã có hiệu lực pháp luật. Trong đó, ưu tiên nguồn lực cho việc tổ chức thi hành án liên quan đến các doanh nghiệp, nhà đầu tư và các tổ chức tín dụng, ngân hàng, đảm bảo quyền lợi của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

d) Công an huyện: Duy trì, đẩy mạnh thực hiện các giải pháp bảo đảm an ninh, trật tự, an toàn xã hội, góp phần tạo môi trường an ninh ổn định để nhà đầu tư, doanh nghiệp an tâm sản xuất, kinh doanh.

(Có Biểu phân công nhiệm vụ chi tiết kèm theo)

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch chi tiết, cụ thể để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp cải thiện các Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý (đối với các phòng, ban, ngành được giao phân công thực hiện các chỉ số DDCI: yêu cầu xây dựng Kế hoạch bám sát các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này và gửi về phòng Tài chính – Kế hoạch để tổng hợp theo dõi).

- Giao phòng Tài chính – Kế hoạch là cơ quan thường trực tham mưu UBND huyện theo dõi, đôn đốc và định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) của huyện Hạ Lang năm 2022. Đề nghị Thủ trưởng các phòng, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư (B/c);
- TT.Huyện ủy (B/c);
- TT.HĐND huyện (B/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TCKH.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Phương Huy

